

「女性活躍推進法」に基づく、一般事業主行動計画

株式会社 亀川組

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年5月1日～令和9年4月30日

2. 当社の課題

(1) 女性の管理職が少ない。

(2) 性別にかわりない公正な評価・登用がおこなわれていない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標：管理職に占める女性労働者の割合を10%以上にする。

〈取組内容〉

- 令和4年5月～ 女性労働者の積極的・公正な育成・評価に向けた経営者へのヒアリングを行う。
- 令和4年6月～ 管理職層の女性労働者が育成されていない場合におけるロールモデルとしての女性管理職の育成として、社外の交流会等への参加。
- 令和4年8月～ 従来、男性従業員中心あった職域への女性の配置拡大、多様な職務経験の付与。